

A compter du 01 mars 2025, pour les congés maladie la couverture du contrat collectif de la prévoyance assure 100% du traitement brut versé par l'employeur.

Rappel : Tout agent public, en congés de maladie percevra 90 % de son traitement brut et complément durant les trois premiers mois de son arrêt, en remplacement de la rémunération intégrale auparavant en vigueur. Les 90 % s'appliquent après la déduction du jour de carence.

Sans option		Statutaire		Socle Complémentaire Interministériel		Sans garanties additionnelles		Global	
		TIB+ NBI	Primes	TIB+ NBI	Primes	TIB+ NBI	Primes	TIB+ NBI	Primes
Capital décès		100%	100%	100%	100%			200%	200%
Rente education	De 0 à 18 ans	5 % PMSS		-				5 % PMSS	
	De 19 à 27 ans	15 % PMSS		-				15 % PMSS	
CMO	Plein traitement	100%	100%	-	-			100%	100%
	Demi-traitement	50%	50%	-	-			50%	50%
CLM / CGM	Plein traitement	100%	33%	0%	66%			100%	100%
	Demi-traitement	60%	60%	20%	20%			80%	80%
CLD	Plein traitement	100%	0%	-	-			100%	0%
	Demi-traitement	50%	0%	-	-			50%	0%
Rente complémentaire à la pension de retraite pour invalidité et à la mise en disponibilité pour raison de santé en raison d'une invalidité d'origine non professionnelle		50 % à 75%	0%	80 % sous déduction de la pension de retraite pour invalidité	80%			80%	80%
Pension d'invalidité Titulaires	Catégorie 1	40%	40%	10%	10%			50%	50%
	Catégories 2 & 3	70%	70%	10%	10%			80%	80%
Pension d'invalidité Contractuels	Catégorie 1	30%	30%	20%	20%			50%	50%
	Catégories 2 & 3	50%	50%	30%	30%			80%	80%

Option 1 :

		Statutaire		Socle Complémentaire Interministériel		Garanties additionnelles Option 1		Global	
		TIB+ NBI	Primes	TIB+ NBI	Primes	TIB+ NBI	Primes	TIB+ NBI	Primes
Capital décès		100%	100%	100%	100%	-	-	200%	200%
Rente education	De 0 à 18 ans	5 % PMSS		-		-		5 % PMSS	
	De 19 à 27 ans	15 % PMSS		-		-		15 % PMSS	
CMO	Plein traitement	100%	100%	-	-	0%	0%	100%	100%
	Demi-traitement	50%	50%	-	-	35%	35%	85%	85%
CLM / CGM	Plein traitement	100%	33%	0%	66%	0%	0%	100%	100%
	Demi-traitement	60%	60%	20%	20%	5%	5%	85%	85%
CLD	Plein traitement	100%	0%	-	-	0%	100%	100%	100%
	Demi-traitement	50%	0%	-	-	35%	85%	85%	85%
Rente complémentaire à la pension de retraite pour invalidité et à la mise en disponibilité pour raison de santé en raison d'une invalidité d'origine non professionnelle		50 % à 75%	0%	80 % sous déduction de la pension de retraite pour invalidité	80%	-	-	80%	80%
Pension d'invalidité Titulaires	Catégorie 1	40%	40%	10%	10%	-	-	50%	50%
	Catégories 2 & 3	70%	70%	10%	10%	-	-	80%	80%
Pension d'invalidité Contractuels	Catégorie 1	30%	30%	20%	20%	-	-	50%	50%
	Catégories 2 & 3	50%	50%	30%	30%	-	-	80%	80%

Option 2 :

		Statutaire		Socle Complémentaire Interministériel		Garanties additionnelles Option 2		Global	
		TIB+ NBI	Primes	TIB+ NBI	Primes	TIB+ NBI	Primes	TIB+ NBI	Primes
Capital décès		100%	100%	100%	100%	-	-	200%	200%
Rente éducation	De 0 à 18 ans	5 % PMSS		-		-		5 % PMSS	
	De 19 à 27 ans	15 % PMSS		-		-		15 % PMSS	
CMO	Plein traitement	100%	100%	-	-	0%	0%	100%	100%
	Demi-traitement	50%	50%	-	-	50%	50%	100%	100%
CLM / CGM	Plein traitement	100%	33%	0%	66%	0%	0%	100%	100%
	Demi-traitement	60%	60%	20%	20%	20%	20%	100%	100%
CLD	Plein traitement	100%	0%	-	-	0%	100%	100%	100%
	Demi-traitement	50%	0%	-	-	50%	100%	100%	100%
Rente complémentaire à la pension de retraite pour invalidité et à la mise en disponibilité pour raison de santé en raison d'une invalidité d'origine non professionnelle		50 % à 75%	0%	80 % sous déduction de la pension de retraite pour invalidité	80%	20%	20%	100%	100%
Pension d'invalidité Titulaires	Catégorie 1	40%	40%	10%	10%	0%	0%	50%	50%
	Catégories 2 & 3	70%	70%	10%	10%	20%	20%	100%	100%
Pension d'invalidité Contractuels	Catégorie 1	30%	30%	20%	20%	0%	0%	50%	50%
	Catégories 2 & 3	50%	50%	30%	30%	20%	20%	100%	100%

Option perte d'autonomie :

Garanties additionnelles Option 3	
Bénéficiaire classé en GIR 1, 2, 3 ou 4	
Prestation de dépendance hors hospitalisation	250 €/mois
Prestation de dépendance en cas d'hospitalisation	500 €/mois